

Centrale Missie S.V.M.E.

Voor de vereniging en haar leden de positie van S.V.M.E. in de Eijdsense gemeenschap verankeren, waardoor de toekomst wordt gegarandeerd.

S.V.M.E. is een vereniging waarin sportieve prestaties worden nagestreefd, in de kenmerkende familiale sfeer. S.V.M.E. biedt kansen aan voetballers uit de Eijdsense gemeenschap dan wel jeugdige talentvolle spelers

Voetbaltechnische Zaken

Reden bijeenkomst: op basis van een discussie omtrent huidige gang van zaken, plek van S.V.M.E. in de gemeenschap, de gewenste gang van zaken, eigen visie omtrent toekomst enz. enz. te komen tot een afgewogen voetbalvisie en doelstellingen

Uitkomst: Plan Voetbal – jeugdbeleidsplan inclusief overgang naar senioren.

Tijdens de bespreking zijn een aantal bouwstenen voor een beleidsplan Voetbal aan de orde gekomen. Deze worden in dit verslag kort weergegeven.

Voetbal

Prestatief dan wel recreatief voetbal

- Niveau 1^{ste} elftal: 2^{de} klasse.
- Gewenst niveau 2^{de} elftal: reserve 1^{ste} klasse. Reden behoud aansluiting met 1^{ste} elftal en aantrekkingskracht voor eigen jeugd en talent uit regio.
- Dameselftal: aandacht voor basisvaardigheden, vervolgens verbeteren kwaliteit/niveau mogelijk ⇒ 4^{de} klasse – 2 klassen hoger dan nu.
- S.V.M.E. in alle jeugdcategoryen vertegenwoordigt.
- A, B en C jeugd op hoger niveau, dientengevolge in hogere competitie laten spelen ⇒ daardoor integratie van jeugd bij prestatieve elftallen senioren (selectie) mogelijk.
- Bij jeugd ook afhankelijk van aantal jeugdleden: is selectie mogelijk. Bij pupillen is kwantiteit nodig om bij junioren kwalitatieve keuzes te kunnen maken.
- Leeftijdsgrenzen van K.N.V.B. gebruiken bij formeren jeugdteams.
- Indien mogelijk prestatief voetbal vanaf D-jeugd.
- Bij jeugd zo snel mogelijk overgang van zevental naar elftal.

Begeleiding – trainers

- Conformereren aan beleid S.V.M.E.
- Gediplomeerde trainers?
- Kwalificaties van trainers – voetbalkennis, enthousiasme, motivatie ...
- Cios studenten bij jeugdafdeling?
- “betaalde krachten, afspraken en doelstellingen vastleggen: dan mogelijkheid om deze aan te spreken op handelen”.
- Samen met K.N.V.B. trainers/leiders cursussen organiseren: verbeteren van voetbal- en didactische kwaliteiten van begeleiding.
- Senioren: selectie ⇒ regelgeving K.N.V.B.
- Senioren: 3^e elftal en lagere elftallen ⇒ begeleiding tijdens trainingen
- Dames ⇒
- A en B jeugd: tactisch gericht ⇒ zoeken naar gekwalificeerde trainers binnen en buiten vereniging
- E, D en C jeugd: centraal basisvaardigheden ⇒ voetbalkennis
- Mini F en F: centraal plezier ⇒ invulling mogelijk door ouders

Dames- en meisjesvoetbal

- Onderdeel van senioren- respectievelijk jeugdafdeling.
- Doelstelling is doorstroom van meisjes naar dameselftal.
- Bij meisjesvoetbal keuze voor gemengd of 100% meisjeszeven- of elftal ⇒ mede afhankelijk van aantallen.
- Indien 100% meisjesvoetbal qua aantallen mogelijk is, dan hiervoor kiezen.
- Indien gemengd voetbal: dan leeftijd t/m 15 jaar, daarna óf meisjesvoetbal óf overgang naar Dameselftal

Voetbal systemen

- Intentie en, opvatting is van belang, niet de spelvorm (strategie): spelvreugde.

Belang keeperstrainingen

- Voor alle jeugdteams relevant.

Mogelijkheid:

- Looptrainingen
- Revalidatietrainingen

Praktisch

- Randvoorwaarden: accommodatie (beschikbare velden en kleedruimten), financiën, organisatie (mensen én middelen).
- Trainen oudste jeugd op zelfde avond als senioren: “elkaar leren kennen, zowel selectie met de kwalitatief betere jeugdspeler als de recreatieve seniorenspelers met de andere jeugdspelers”. Doel: alle spelers stromen van jeugd door naar senioren.
- Trainingsfrequentie jeugdspelers
- Trainingsduur pupillen en junioren – overwegen om woensdagmiddag te benutten.

De centrale vraag is of de huidige organisatie bovenstaande weet te bereiken. De organisatie is een middel om doelstellingen te realiseren:

- ter discussie stellen huidige organisatieschema – conform actuele bestuursdiscussie (vergadering van 19 januari jl. en 2 februari a.s.).
- nieuwe functieomschrijving en taakverdelingen zowel in bestuur als in commissies.
- juiste mensen op de juiste plaats.
- allemaal werken aan centrale doelstellingen – deze vertalen naar eigen werkgebied / commissie.
- focus jeugdcommissie op voetbal, het ontwikkelen van jeugdspelers (activiteiten organiseren door evenementencommissie).