



STRATEGIE 2012-2015

Missie (Wie zijn wij)

*Voor de vereniging en haar leden de positie van S.V.M.E. in de Eijdsense gemeenschap verankeren, waardoor de toekomst wordt gegarandeerd.
S.V.M.E. is een vereniging waarin een zo hoog mogelijk competitieniveau wordt nagestreefd, in de kenmerkende familiale sfeer. S.V.M.E. biedt kansen aan voetballers uit de Eijdsense gemeenschap dan wel jeugdige talentvolle spelers uit de regio.*

Kernwaarden

Wij vinden het belangrijk dat leden, sponsors en supporters ons ervaren en herkennen als

Betrokken

S.V.M.E. en haar leden kennen de organisatie, de uitdagingen en verenigingscultuur. Die kennis gebruikt S.V.M.E. in haar handelen door deze betrokkenheid te tonen met oprechte interesse en goed overleg met de gemeenschap, de leden, sponsors en supporters.

Dichtbij

S.V.M.E. is lokaal actief, toegankelijk en benaderbaar. Naast geografische nabijheid betekent dit ook goed, regelmatig contact met de gemeenschap.

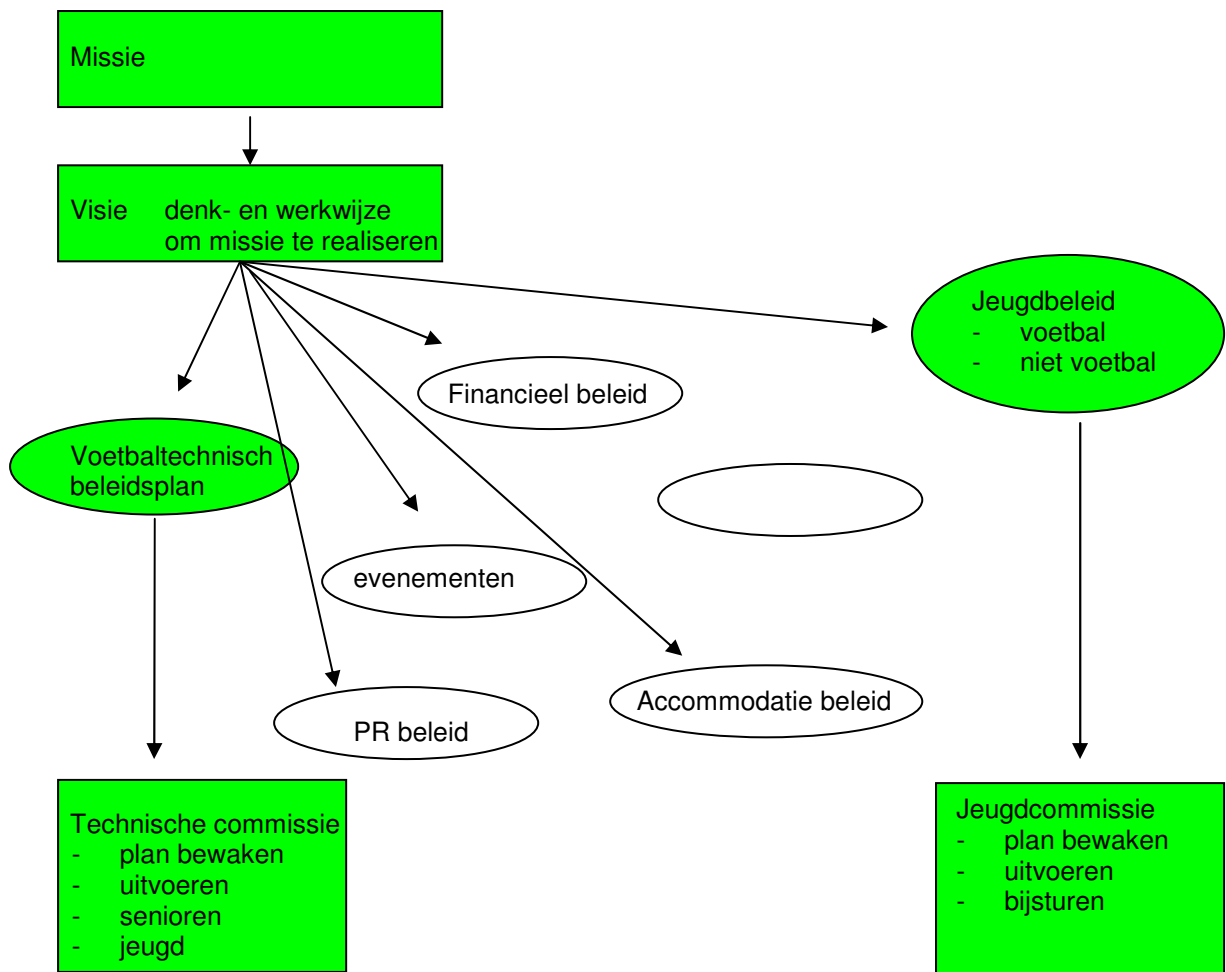
Ondernemend

S.V.M.E., haar bestuurders en leden overtreffen verwachtingen door waar mogelijk meer te doen dan wordt gevraagd en door proactief te handelen.

Ambitieux

S.V.M.E., haar bestuurders en leden verleggen waar nodig grenzen, zijn prestatiegericht en toekomstgericht door samen scherpe maar realistische doelen te stellen.

Uitwerking



De algemene ledenvergadering (ALV) heeft een controlerende functie. Minimaal één maal per jaar legt het bestuur verantwoording af aan de ALV. De kascontrolecommissie adviseert de ALV voor zover dit de financiële verantwoording betreft.

De filosofie is besturen op afstand. Dat wil zeggen dat het bestuur het beleid in grote lijnen uitzet, maar de uitvoering overlaat aan diverse werkgroepen. Het voordeel hiervan is dat de continuïteit wordt gewaarborgd.

Een commissie wordt door het dagelijks bestuur benoemd en krijgt jaarlijks de verantwoordelijkheid over een beleidsgebied toegewezen en een budget om die verantwoordelijkheid uit te voeren. Het bestuur kan ook een commissie met een tijdelijk doel instellen, bijvoorbeeld de bouwcommissie.

De commissies worden via hun voorzitter vertegenwoordigd in het algemeen bestuur. Het bestuurslid is via zijn bestuursfunctie en bijbehorende taken gekoppeld aan een commissie.

Visie en ambitie (Wat willen we bereiken?)

1. Sportief

- Niveau 1^e elftal – stabiel voetballen in 2^e klasse. Dit is reëel en haalbaar. Gewenst niveau 2^e elftal: minimaal reserve 2^e klasse. Hiermee blijft er aansluiting met 1^e elftal en is er aantrekkingskracht voor eigen jeugd.
- “Recreatieve” seniorenelftallen. Minimaal 4 seniorenelftallen (heren). Belang bij doorstromen van minder getalenteerde spelers naar deze elftallen.
- Beide bovenstaande onderstreept het belang van doorstroming van jeugd naar senioren.
- Dameselftal: aandacht voor basisvaardigheden, vervolgens verbeteren kwaliteit/niveau mogelijk ⇒ 4^e klasse – 1 klasse hoger dan nu. Parallel aan ontwikkeling (en leeftijd) van meisjesteam.
- S.V.M.E. in alle jeugdcategorieën vertegenwoordigt.
- Jaarlijkse doorstroming van 1 à 2 spelers van jeugd naar selectie.
- A, B en C jeugd op hoger niveau, dientengevolge in hogere competitie laten spelen ⇒ daardoor integratie van jeugd bij prestatieve elftallen senioren (selectie) mogelijk.
- Bij pupillen is kwantiteit nodig om bij junioren kwalitatieve keuzes te kunnen maken.
- Indien mogelijk prestatief voetbal vanaf D-jeugd.
- Bij jeugd zo snel mogelijk overgang van zevental naar elftal.
- Ruimte en gelegenheid bieden voor veteranenvoetbal.

2. Organisatorisch

Het bestuur stelt in overleg met haar leden een visie en strategie document op. Jaarlijks wordt dit beoordeeld (samen met a-selectie groep leden), mogelijkerwijs bijgestuurd, worden daar doelstelling voor het seizoen bij geformuleerd en wordt dit tijdens de Algemene Ledenvergadering gepresenteerd. Het bestuur handelt conform strategie document.

De kwaliteit van het bestuur en organisatorische kader is belangrijk.

De bestuurlijke organisatie moet in staat zijn om adequaat te reageren op wijzigende omstandigheden.

Overleg met partners in het sportieve netwerk is belangrijk. Netwerken moeten worden onderhouden. We noemen met name de gemeente, K.N.V.B., voetbalverenigingen kort bij en ver af, bedrijfsleven etc.

3. Financieel

De financiële huishouding moet bedrijfsmatig zijn ingericht. Daarbij spelen fiscaliteiten spelen een steeds belangrijker rol. Uitvoerend moet hier rekening mee worden gehouden.

Het belang van goed overleg met en goed functioneren van de PR Commissie is groot. Hogere inkomsten is het doel waarnaar wij streven. Bestuur en PR Commissie moeten dit doel samen formuleren.

Het bestuur, in hoofdzaak het dagelijks bestuur, zal bij de reguliere bedrijfsvoering door het stellen van budgetten de aard van de kosten en de hoogte van de kosten moeten beheersen.

Hoe gaan we onze doelen halen?

Onder het motto **“Voetbal Centraal”** wordt invulling gegeven aan de uitwerking van de Visie.

Prestatief dan wel recreatief voetbal

- Het vrijblijvende karakter indammen – spelers bewust maken van kansen en rol binnen club. Rol van leider is belangrijk: aandacht voor teleurgestelde spelers.
- “Recreatieve” seniorenelftallen: is begeleiding bij trainingen een wens van de spelersgroep?

Begeleiding – trainers

- Conformereren aan beleid S.V.M.E.
- Gediplomeerde trainers?
- Kwalificaties van trainers – voetbalkennis, enthousiasme, motivatie ...
- Cios studenten bij jeugdafdeling?
- “betaalde krachten, afspraken en doelstellingen vastleggen: dan mogelijkheid om deze aan te spreken op handelen”.
- Samen met K.N.V.B. trainers/leiders cursussen organiseren: verbeteren van voetbal- en didactische kwaliteiten van begeleiding.
- Senioren: 3^e elftal en lagere elftallen ⇒ begeleiding tijdens trainingen
- Dames ⇒ van (bege)leider naar trainer
- Opleiding jeugd conform visie K.N.V.B.
 - A en B jeugd: tactisch gericht ⇒ zoeken naar gekwalificeerde trainers binnen en buiten vereniging
 - E, D en C jeugd: centraal basisvaardigheden ⇒ voetbalkennis
 - Mini F en F: centraal plezier ⇒ invulling mogelijk door ouders

Voetbal systemen

- Intentie en, opvatting is van belang, niet de spelvorm (strategie): spelvreugde.

Mogelijkheid

- Keeperstrainingen: voor alle jeugdteams relevant
- Looptrainingen
- Revalidatietrainingen

Begeleiding – scheidsrechters

- Groep beschikbare clubscheidsrechters uitbreiden, zowel voor de zaterdag als de zondag.
- Mogelijkheid bieden voor cursus (hulpmiddelen K.N.V.B.) – wellicht deze zelf aanbieden.
- Uitstraling belangrijk. Ook te organiseren door middel van presentatie – kleding.

Dames- en meisjesvoetbal

- Onderdeel van senioren- respectievelijk jeugdafdeling.
- Doelstelling is doorstroom van meisjes naar dameselftal.
- Bij meisjesvoetbal keuze voor gemengd of 100% meisjeszeven- of elftal ⇨ mede afhankelijk van aantallen.
- Indien 100% meisjesvoetbal qua aantallen mogelijk is, dan hiervoor kiezen.

Beloftenteam

- begeleiding door coach S.V.M.E. 1 in samenwerking met Trainer A-jeugd.
- organisatie = organisatie S.V.M.E. 1

Recreatieve elftallen

S.V.M.E. rekent de senioren elftallen, uitgezonderd de selectie van S.V.M.E. 1 en 2 tot de categorie “recreatieve elftallen”.

Missie/Visie

- Bij deze elftallen staat plezier, kameraadschap en gezelligheid centraal. Uiteraard gaat dit gepaard met

Doelstellingen

- aantal elftallen: +1;
- creëren van, werken met selectie van lagere elftallen;
- samenwerking leiders van de elftallen;
- kampioenschappen en promoties worden niet als doel gesteld.

Permanent

- Zorgen voor, initiëren van overleg op donderdagavond.
- Werken aan idee van selectie "lagere elftallen".

Activiteiten accommodatie/huisvesting

- Indeling van ruimte materiaalopslag
- Evalueren systematiek uitgifte van materialen voor trainingen en wedstrijden
- Openstaan voor en onderzoek naar tribune dan wel overdekt terras